



Algemene Voorwaarden – Werving & Selectie JT Recruitment

Artikel 1 – Toepasselijkheid

Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle opdrachten, aanbiedingen en overeenkomsten inzake werving en selectie van arbeidskrachten door JT Recruitment, ongeacht de locatie van de opdrachtgever. Afwijkende voorwaarden maken alleen deel uit van de overeenkomst indien deze uitdrukkelijk en schriftelijk door JT Recruitment zijn aanvaard.

Artikel 2 – Opdrachtschrijving

1. Werving & selectie betreft de opdracht waarbij JT Recruitment ten behoeve van indiensttreding (of vergelijkbare tewerkstelling) één of meer kandidaten selecteert en deze schriftelijk of mondeling aan de opdrachtgever voorstelt.
2. De opdracht eindigt zodra een door JT Recruitment voorgestelde kandidaat een arbeidsovereenkomst accepteert of zodra de overeengekomen looptijd van de opdracht is verstreken.
3. De inhoud van de opdracht, functieomschrijving, voorwaarden en eventuele bijzonderheden worden schriftelijk bevestigd in een opdrachtbevestiging.

Artikel 3 – Informatievoorziening

De opdrachtgever verstrekt tijdig alle informatie die nodig is voor een zorgvuldige uitvoering van de opdracht.

Artikel 4 – Vertrouwelijkheid

1. JT Recruitment behandelt alle bedrijfsinformatie van de opdrachtgever vertrouwelijk.
2. De opdrachtgever verplicht zich tot vertrouwelijke behandeling van kandidaat gegevens en zal deze niet zonder toestemming aan derden verstrekken.

Artikel 5 – Gelijke behandeling

JT Recruitment hanteert een non-discriminatoir selectiebeleid. Kandidaten worden uitsluitend beoordeeld op basis van objectieve functie-eisen en geschiktheid.

Artikel 6 – Keuze en verantwoordelijkheid

1. De opdrachtgever is zelf verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze van de kandidaat.
2. JT Recruitment is niet aansprakelijk voor schade of gevolgschade voortvloeiend uit het handelen of nalaten van een geplaatste kandidaat.
3. De opdrachtgever vrijwaart JT Recruitment van claims die voortvloeien uit de arbeidsrelatie met de kandidaat.



Artikel 7 – Vergoeding

1. De bemiddelingsvergoeding wordt berekend als een percentage van het toekomstige bruto jaarsalaris van de kandidaat op basis van een fulltime dienstverband (inclusief 8% (acht procent) vakantiegeld).
2. JT Recruitment hanteert de volgende tarieven per functiecategorie:
 - Middenkader posities: 21% van het toekomstige bruto jaarsalaris
 - Sales & Accountmanagement: 23% van het toekomstige bruto jaarsalaris.
 - Engineering & Projectmanagement: 23% van het toekomstige bruto jaarsalaris.
 - Hoger Kader (Management & Directie): 25% van het toekomstige bruto jaarsalaris.
3. Retainer en Exclusiviteit: Voor functies binnen het exclusiviteitskader wordt de vergoeding in drie termijnen gefactureerd:
 - 1/3 bij aanvang van de opdracht (opstartkosten), deze termijn dient als opstartkosten voor de uitvoering van de wervingsactiviteiten;
 - 1/3 bij de eerste gesprekken, deze termijn wordt gefactureerd zodra de opdrachtgever de eerste door JT Recruitment geselecteerde kandidaat/kandidaten uitnodigt voor een gesprek;
 - 1/3 bij ondertekening van de arbeidsovereenkomst door de kandidaat, de laatste termijn wordt gefactureerd bij ondertekening van de arbeidsovereenkomst of vergelijkbare samenwerking door de kandidaat.
4. Onverminderd het bepaalde in lid 3 over de retainer-termijnen, is het volledige restant van de totale bemiddelingsvergoeding verschuldigd zodra de kandidaat een arbeidsovereenkomst (of vergelijkbare samenwerking) aangaat met de opdrachtgever. De reeds gefactureerde retainer-termijnen worden op deze definitieve eindfactuur in mindering gebracht.
5. Indien een opdracht voortijdig wordt ingetrokken door de opdrachtgever terwijl JT Recruitment reeds kandidaten heeft gepresenteerd die voldoen aan het profiel, behoudt JT Recruitment zich het recht voor om gemaakte kosten in rekening te brengen.
6. Alle genoemde bedragen in berichten, offertes, opdrachtbevestigingen en aanverwante documenten zijn ter aller tijde exclusief BTW.
7. **Annulering bij Retainer:** In afwijking van lid 5 van dit artikel, gelden de retainer-termijnen (de eerste 1/3 en tweede 1/3) als een vaste vergoeding voor de door JT Recruitment gereserveerde capaciteit en verrichte inspanningen. Deze zijn derhalve niet terug vorderbaar en blijven bij tussentijdse annulering van de opdracht volledig verschuldigd.

Artikel 8 – Betaling

1. Betaling van de facturen van JT Recruitment dient te geschieden binnen 14 (veertien) dagen na factuurdatum, tenzij in de schriftelijke opdrachtbevestiging expliciet een afwijkende betalingstermijn is overeengekomen. De opdrachtgever is niet gerechtigd tot opschorting of verrekening van de betalingsverplichting.
2. Bij overschrijding van de betalingstermijn is de opdrachtgever van rechtswege in verzuim en is wettelijke rente verschuldigd.
3. Alle incassokosten (gerechtelijk en buitengerechtelijk) komen voor rekening van de opdrachtgever.



Artikel 9 – Concurrentiebeding

1. Het is de opdrachtgever niet toegestaan om binnen 12 maanden na afwijzing alsnog een arbeidsrelatie aan te gaan met een door JT Recruitment voorgestelde kandidaat.
2. Bij overtreding is de opdrachtgever een vergoeding verschuldigd gelijk aan de bemiddelingsfee zoals omschreven in artikel 7.
3. Het in lid 1 en 2 van dit artikel genoemde verbod en de daarop gestelde boeteclausule zijn onverkort van toepassing indien de opdrachtgever een door JT Recruitment geïntroduceerde kandidaat binnen 12 maanden na introductie aanstelt via een gelieerde onderneming, een dochter- of moedermaatschappij, dan wel de kandidaat doorplaatst bij een derde partij. Onder een arbeidsrelatie wordt in dit kader tevens verstaan een samenwerking op basis van detachering, interim-management of een opdrachtovereenkomst (ZZP).

Artikel 10 – Klachtenregeling

Klachten dienen binnen 8 dagen na uitvoering van de werkzaamheden schriftelijk en gemotiveerd te worden ingediend. Klachten schorten de betalingsverplichting niet op.

Artikel 11 - Garantieregeling

1. Indien de door JT Recruitment bemiddelde kandidaat binnen de wettelijke proeftijd (maximaal één maand na indiensttreding) de arbeidsovereenkomst op eigen initiatief beëindigt, of indien de opdrachtgever de overeenkomst binnen deze termijn beëindigt wegens aantoonbare ongeschiktheid van de kandidaat voor de functie, zal JT Recruitment de opdracht éénmalig opnieuw uitvoeren.
2. Voor deze hernieuwde wervingsprocedure brengt JT Recruitment slechts 50% van de oorspronkelijk overeengekomen bemiddelingsvergoeding in rekening. Eventuele reeds gemaakte advertentiekosten of retainer-vergoedingen vallen buiten deze garantie en worden niet gecrediteerd.
3. De garantie vervalt indien de beëindiging van de arbeidsrelatie het gevolg is van wijzigingen in de functieomschrijving, reorganisaties, fusies of andere factoren die buiten de invloedssfeer van de kandidaat of de selectiekwiteit van JT Recruitment liggen.

Artikel 12 – Rechtskeuze en bevoegde rechter

1. Op alle overeenkomsten, opdrachten en offertes van JT Recruitment is uitsluitend Nederlands recht van toepassing, ongeacht de vestigingsplaats van partijen of de locatie van uitvoering.
2. Geschillen worden bij voorkeur in onderling overleg opgelost. Indien nodig is de bevoegde rechter in Nederland aangewezen.