



## **Algemene Voorwaarden Werving en Selectie**

### **Artikel 1 Toepasselijkheid.**

Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle opdrachten, aanbiedingen en overeenkomsten inzake de werving en selectie van arbeidskrachten door JT Recruitment voor de opdrachtgever.

Afwijkende voorwaarden maken alleen deel uit van een overeenkomst tussen JT Recruitment en een opdrachtgever, indien die voorwaarden uitdrukkelijk schriftelijk door JT Recruitment zijn aanvaard.

### **Artikel 2 Opdracht.**

1. Werving & selectie is de opdracht waarbij JT Recruitment ten behoeve van indiensttreding (of een vergelijkbare vorm van tewerkstelling) voor een opdrachtgever één of meer kandidaten selecteert en deze mondeling of schriftelijk bij opdrachtgever voorstelt. Van een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht is sprake indien een door JT Recruitment bij opdrachtgever voorgestelde kandidaat de arbeidsovereenkomst accepteert (of anderszins te werk wordt gesteld).

2. Een werving en selectieopdracht eindigt op het moment dat de opdrachtgever de voorgestelde kandidaat accepteert of door het verstrijken van de tussen partijen overeengekomen maximale duur van de opdracht.

3. De wijze waarop de werving & selectieopdracht door JT Recruitment wordt uitgevoerd, de functie waarop de opdracht betrekking heeft, de toepasselijkheid van deze Algemene Voorwaarden en eventuele overige voorwaarden en verplichtingen worden in een opdrachtbevestiging aan opdrachtgever bevestigd.

### **Artikel 3 Benodigde gegevens.**

De opdrachtgever verstrekt aan JT Recruitment alle gegevens die nodig zijn voor de werving en selectie.

### **Artikel 4 Geheimhouding en vertrouwelijkheid.**

1. JT Recruitment verplicht zich tot geheimhouding van alle in het kader van de opdracht omtrent het bedrijf van de opdrachtgever ontvangen gegevens, waarvan zij kan vermoeden dat deze van vertrouwelijke aard zijn.

2. Gegevens van de kandidaten dienen door de opdrachtgever vertrouwelijk te worden behandeld en mogen niet aan derden worden doorgegeven.

### **Artikel 5 Non-discriminatie.**

Elke kandidaat heeft gelijke kansen bij de werving en selectie werkzaamheden van JT Recruitment, ongeacht leeftijd, sekse, burgerlijke staat, seksuele geaardheid, levens- of geloofsovertuiging, politieke keuze, ras, etnische afkomst of nationaliteit, een en ander onverminderd de objectieve en reële functie-eisen en mits de kandidaat ten principale voldoet aan de opdracht.



## Vervolg Algemene Voorwaarden Werving en Selectie

### Artikel 6 Keuze arbeidskracht.

1. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze van een arbeidskracht.
2. JT Recruitment is niet aansprakelijk indien de arbeidskracht niet blijkt te voldoen aan de vereisten of verwachtingen van de opdrachtgever.
3. JT Recruitment kan nimmer aansprakelijk worden gehouden voor schade en/of verliezen – waaronder gevolgschade – als gevolg van handelen en/of nalaten van een door JT Recruitment geïntroduceerde kandidaat met wie de opdrachtgever rechtstreeks voor zich en/of middels derden dan wel voor derden, (mede) als gevolg van de opdrachtn uitvoering door JT Recruitment, een arbeidsverhouding van welke aard dan ook is aangegaan.

### Artikel 7 Vergoeding.

1. De opdrachtgever is aan JT Recruitment voor de werving en selectieopdracht een bemiddelingsvergoeding verschuldigd ter grootte van 20 (twintig) procent van het toekomstige jaarsalaris (12 bruto maandsalarissen, inclusief vakantiegeld a 8 procent). De bemiddelingsvergoeding is verschuldigd op het moment dat de opdrachtgever voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aangaat met de arbeidskracht.
2. De bemiddelingsvergoeding en wervingskosten zijn ter dekking van de in de 'opdrachtbevestiging' genoemde activiteiten en wervingsinstrumenten van JT Recruitment.
3. Alle genoemde bedragen zijn exclusief BTW.
4. De opdrachtgever is geen bemiddelingsvergoeding verschuldigd indien JT Recruitment er niet in is geslaagd een geschikte arbeidskracht te selecteren.

### Artikel 8 Betaling.

1. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, is de opdrachtgever gehouden om de facturen van JT Recruitment te voldoen binnen 14 dagen na factuurdatum.
2. Na het verstrijken van de in lid 1 genoemde termijn is de opdrachtgever in verzuim zonder dat ingebrekestelling is vereist. De opdrachtgever is vanaf dat moment de wettelijke rente verschuldigd over het nog openstaande bedrag. Een gedeelte van een maand wordt voor een volle maand gerekend.
3. Zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke kosten met betrekking tot de invordering en inning van niet-tijdig voldane betalingen zijn voor rekening van de opdrachtgever.

### Artikel 9 Concurrentie en schadeloosstelling.

1. Het is de opdrachtgever zonder toestemming van JT Recruitment niet toegestaan om gedurende 12 maanden na het eindigen van de opdracht met een kandidaat welke door JT Recruitment is voorgesteld en in eerste instantie door de opdrachtgever is afgewezen, rechtstreeks of via derden een arbeidsverhouding aan te gaan of direct of indirect te werk te stellen.
2. Indien de opdrachtgever het in lid 1 genoemde verbod overtreedt is hij met onmiddellijke ingang een schadeloosstelling aan JT Recruitment verschuldigd ter grootte van de in artikel 7 lid 1 bedoelde bemiddelingsvergoeding.



## **Vervolg Algemene Voorwaarden Werving en Selectie**

### **Artikel 10 Klachten.**

Klachten met betrekking tot de wijze van uitvoering en de kwaliteit van de werkzaamheden van JT Recruitment dienen onverwijld en uiterlijk acht (8) dagen nadat de werkzaamheden waarover geklaagd wordt, uitgevoerd zijn of hadden moeten zijn uitgevoerd, gemotiveerd en schriftelijk aan JT Recruitment te worden meegedeeld, bij gebreke waarvan elk recht dat de opdrachtgever daaraan kan ontleen, vervalt. Behandeling van tijdig en op de juiste wijze ingediende klachten zal in overleg tussen opdrachtgever en JT Recruitment plaatsvinden. Klachten schorten de betalingsverplichting van de opdrachtgever niet op.

### **Artikel 11 Rechtskeuze.**

De overeenkomst alsmede de opdracht, de aanvraag en de offerte van JT Recruitment worden volledig beheerst door Nederlands recht.